

に ゆ - す ことば ニュースの言葉

最低工資金額

大家听说过“最低工資金額”这个词吗？这不是“自己的工资最低！”的意思，而是指国家的法律（“最低工资法”）中规定的用人单位（雇用者）必须保障支付的最低限度的工资金额。用人单位必须遵守这项法律，向被雇用者支付高于规定的最低金额的工资。因此，如果支付的工资未满足最低工资金额，雇用方必须支付与最低工资金额的差额，根据情况，也有受到惩罚的情况。

这种最低工资金额有“地区最低工资”和“特定最低工资”两种。因为“地区最低工资”是 47 个都道府县各自制定



的，这样，全国的“最低工资金额”就有 47 种。在制定“最低工资金额”之际，每年都会召集雇用者、劳动者、公益事业（大学里的学者等）的代表等举行“最低工资金额审议会”。最低工资金额是以①劳动者的生计（兼顾与生活保护政策的整合性），②劳动者的工资，③通常的雇用单位的工资支付能力等为基准，综合计算而决定的。比如说，平成 28 年（2016 年）度的“地区最低工资”中，最高金额是东京的 932 日元，最低是冲绳县、宫崎县的 714 日元。而全国的加权平均^(注)是 823 日元。

“特定最低工资”是指就特定地区的特定产业指定的工资。比如说，北海道的乳制品制造业和爱知县的汽车零售业等等。“特定最低工资”一般设定的比“地区最低工资”要高一些（地区最低工资较高的场合，会采用地区最低工资金额）。此外，支付这种工资金额的对象里，设有一些条件，比如未满 18 岁以及 65 岁以上者不在其中等。

这种“最低工资金额”是指每月支付的基本工资，是除去奖金和补贴、加班费等的小时工资等，与雇用形态无关，对于

さいていちんぎん 最低賃金

みなさんは、この「最低賃金」という言葉を聞いたことがありますか？これは「自分の賃金は最低だ！」という意味ではなく、国の法律（「最低賃金法」）で定められた、使用者（雇用者）が最低限保障しなければならない賃金の額のことです。使用者はこの法律に則り、定められた最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければなりません。したがって、最低賃金額未満の賃金しか支払わなかった場合、使用者は最低賃金額との差額を払わなくてはなりませんし、場合によっては罰則もあります。

この最低賃金には、「地域別最低賃金」と「特定最低賃金」の二種類があります。「地域別最低賃金」は 47 都道府県毎にそれぞれ定められており、全国 47 件の「最低賃金」があるということになります。「最低賃金」を定めるに当たっては毎年、「最低賃金審議会」という使用者や労働者、公益（大学関係者等）の代表等が集まって審議を行います。決定に際しては、①労働者の生計（生活保護にかかる施策との整合性に配慮する）、②労働者の賃金、③通常的事業の賃金支払い能力、を基準に総合的に勘案し決められます。例えば平成 28 年度の「地域別最低賃金」を見ますと、最高額は東京の 932 円、一番低いのは沖縄県、宮崎県の 714 円となっています。全国の加重平均^(注)で見ますと 823 円です。

「特定最低賃金」とは、例えば、北海道の乳製品製造業や愛知県の自動車小売業等、特定地域の特定産業について定められています。「特定最低賃金」は、「地域別最低賃金」より概ね高く設定されています（地域別最低賃金の方が高い場合はそちらを採用）。また、この賃金は、18 歳未満または 65 歳以上は対象にならない等、いくつかの条件があります。

この「最低賃金」は、毎月支払われる基本的な賃金で、賞与や手当、残業代などは除外した賃金の時給で表され、パート、アルバイト、臨時、嘱託

钟点工、零工、临时工、临时雇员等都适用。派遣劳动者的“最低工资金额”是由派遣公司所在的地区和产业所决定的。

最近，有关这种“最低工资金额”成为话题的事比较多。选举时，这个问题被作为各个党派的公约（选举前的承诺，当选后要将其付诸实行）而提出；市民运动中，也有就这种“最低工资金额”的额度而引发的运动。的确，靠现在的最低工资金额即使是全天工作，也维持不了支撑家庭的生计。但是，牢固保障这种“最低工资金额”是保证劳动者生活安定的基本。

在先进国家中，日本的“最低工资金额”不能被认为算是高的。据说在欧洲，最低工资是一小时 1000 日元左右，与日本的最低工资金额比相差很大。现在，政府正在考虑制定把 1000 日元作为最低工资金额的方针，但是也有人指出中小零售企业的支付能力有问题。围绕这种最低工资金额的目标值，也有团体认为 1000 日元是不够的。根据需要可以去医院、不需要长时间劳动就可以生活，还有像偶尔和朋友在外面吃吃饭、看看电影等享受自己的兴趣，过上“像人一样的生活”，这样才能使“年轻人对未来抱有希望”，为此也有人主张必须保证以 1500 日元为最低工资。

今后，为了提高最低工资金额，有必要商讨大公司对于承包其业务的中小企业不得“极力压价”“强行降价”，以及对于中小企业实施减税措施等的问题。

此外，地区之间的最低工资额的不平等也是一个问题，都市和地方之间的最低工资额的差距的结果是导致劳动者远离地方。

可以提高基本的最低工资，消除地区差别是今后日本社会的一个大问题。

有关全国的“地区最低工资全国一览”、



等の雇用形態に関係なく適用されます。派遣労働者の場合の「最低賃金」は、派遣先の地域、産業により決められることになっています。

最近、この「最低賃金」について、話題に上ることも多くなっています。選挙時の各党の公約として取り上げられたり、市民運動の中でもこの「最低賃金」の額について運動が起こされたりしています。確かに、現在の最低賃金でフルに働いたとしても生計の柱となることはできません。この最低賃金をしっかり保障していくことが労働者の生活を安定させることに繋がります。

日本の「最低賃金」は、先進国と言われる国の中でも決して高くはありません。ヨーロッパの場合ですと、時給 1000 円前後と言われ、日本の最低賃金との差は大きいです。現在、政府は最低賃金を 1000 円に上げていくとの方針を出していますが、中小零細企業の支払い能力に問題があると指摘する声もあります。この最低賃金の目標値をめぐる 1000 円では不十分であると主張するグループもあります。必要に応じて病院に行けたり、長時間労働しないで済んだり、たまに友人と会食したり、映画などの趣味も楽しむといった「人間らしい生活」を送り「若者が将来に希望を持つ」ためには、1500 円の最低賃金を保障するべきとの訴えもあります。

今後この最低賃金を上げていくためには、大企業の下請けとなる中小企業に対する「買いたたき」「値引きの強要」をしないこと、または中小企業に対する減税措置を行うこと等を検討する必要があります。

また、最低賃金の地域格差も問題になっており、都市と地方の最低賃金の格差の大きさは、労働者の地方離れにつながる結果となっています。

基本的な最低賃金を底上げし、地域格差をなくしていくことは、今後の日本社会の大きな課題とも言えるでしょう。

全国の「地域別最低賃金全国一覧」「特定（産業

“特定（不同产业）最低工资全国一
览”，请参阅厚生劳动省下面的网页。

[https://pc.saiteichingin.info/table/page_1
ist_nationallist.html](https://pc.saiteichingin.info/table/page_list_nationallist.html)

此外，有关最低工资的问题，可向
各都道府县的“劳动局”或是最近的
“劳动基准监督署”咨询。

（注）加权平均：兼顾要平均的各项条
件的差异，各项数值分别乘以对应的比
例系数后再平均。在这里，表示的是各
个都道府县的劳动者人数。

別）最低賃金全国一覽」については、厚生労働省
の以下のホームページをご覧ください。

https://pc.saiteichingin.info/table/page_list_nationallist.html

なお、最低賃金に関する問い合わせは、各都道府
県の「労働局」または、最寄りの「労働基準
監督署」へ。(B)

（注）加重平均：平均する各項の条件の違いを
考慮に入れ、対応する重み（大小）をつけてか
ら平均することをいいます。ここでは、各都道府県
の労働者数。