

## 「黒い」企業

Приходилось ли вам слышать слово **ブラック** 企業 (「黒い」企業)? А на самом деле это выражение было отобрано на конкурс модных слов 2013 года. Оно и сейчас часто встречается в телепередачах и газетах. В Японии добавление слова **ブラック** или **黒** (черный) в большинстве случаев создает не очень хороший образ. И слово **腹黒い** (недоброжелательный), и слово **黒星** (черная метка, досл. «черная звезда», на языке сумо означающее «проигрыш») имеют отрицательный смысл. Вот и слово **ブラック企業** для тех, кто работает, означает фирму, в которой заставляют заниматься тяжелым трудом в плохих условиях.

К «черным» предприятиям относятся, например, те, на которых сочетаются такие факты: работники вынуждены длительное время перерабатывать по 80, а то и по 100 и больше часов в месяц за счет ежедневной внеурочной работы до ночи и в выходные, причем без доплаты за нее; фактические условия отличаются от указанных в объявлениях о предложении работы, а начальник изо дня в день отдает грубые приказы и говорит оскорбления; работников нагружают чрезмерным количеством работы в расчете на человека, а в оплачиваемый отпуск даже по болезни и в связи с церемониальными мероприятиями родственников не отпускают и т. д. и т. п. «Черные» предприятия отличаются тем, что по причине плохих условий труда работники оказываются в тяжелейшем физическом и психическом состоянии, начинают страдать депрессией, заболевают, теряя способность работать, но и при этом на большинстве из предприятий не ищут путей для улучшения положения и относятся к работникам, как к расходному материалу.

Последнее время растет число и таких подобных мест работы, на которых подрабатывают студенты, и называется это «**ブラックバイト**». Похоже, бывает и так, что подрабатывающим

## ブラック企業

「ブラック企業」という言葉を聞いたことはありますか？実はこの言葉、2013年の流行語大賞にも選ばれた言葉です。今でも、この言葉をテレビや新聞でよく見かけます。日本では「ブラック＝黒」がつくと、あまり良いイメージでないことが多いですね。「腹黒い」とか「黒星（相撲用語で負けを意味する）」とか、どちらでもマイナスの意味です。「ブラック企業」も同様で、働く側にとって、劣悪な労働環境や過酷な労働を強いる会社ということとです。



例えば、連日深夜に及ぶ残業や休日出勤で月平均の時間外労働が80時間とか100時間以上が長期にわたって続いたり、しかも、残業代が付かないサービス残業をさせられたり、また、求人票上の雇用条件と実際の条件がかなり食い違っていたり、上司などからの暴力的な命令や嫌がらせが日常的に続いたり、また、一人分の作業量としては多すぎる仕事量を負担させられたり、病気や親族の冠婚葬祭でも有給休暇が認められなかったり等々、このような事例が複合的にあるのが「ブラック企業」です。劣悪な労働環境が原因で心身ともに追い込まれ、鬱病になったり、病気になったりして働くことができなくなっても、職場からは何の改善策も採られず、使い

студентам жестко навязывают время работы и, не имея возможности отказаться, они запускают учебу. «Черные» фирмы и места подработки отличаются тем, что из-за плохих условий труда на них сильная текучка и у сотрудников короткий непрерывный стаж.

Подведем итог сказанному: это предприятия и места работы, на которых не хватает должного отношения к соблюдению закона, а именно к соблюдению прав рабочих предприятием, организацией, и на которых имеют место факты произвола: 1) крайне длительное рабочее время и завышенные нормы, 2) невыплата зарплаты и изменение условий труда в одностороннем порядке, 3) физические притеснения<sup>\*1</sup> и моральные притеснения<sup>\*2</sup> со стороны начальства и т. п. И здесь нет связи с размером предприятия. Это не значит, что раз оно маленькое — значит, «черное», раз большое — значит, отличное. Вот совсем недавно новобранец в крупной рекламной компании, перерабатывая в месяц, бывало, и более ста часов, дошел до предела и в конце концов покончил с собой. После этого по иску семьи суд признал это смертью от перетруждения (кароси).

Заранее выявить такие «черные» фирмы и места подработки, пожалуй, трудно, но как бы то ни было, у чересчур гладких речей (например, гораздо более высокие, чем обычно, зарплата и годовая оплата труда) и слишком низких требований к поступающему (не имеют значения образование, возраст и опыт работы, любой подходит и т. д.) есть оборотная сторона, и к ним, наверно, лучше отнестись с подозрением. Перед тем как выбрать место работы, лучше узнать, в частности, об условиях труда на других предприятиях этой же области, а на собеседовании — как следует уточнить продолжительность и оплату сверхурочной работы, другие условия.

Если же паче чаяния вы на рабочем месте столкнетесь с несправедливым обращением, то перед тем как с этим смириться, проконсультируйтесь в государственной инспекции по трудовым нормам (такие инспекции

捨てにされることが多いのが特徴です。

最近では、学生アルバイト先にもこのような職場が増え、「ブラックバイト」と言われています。学生アルバイトの場合、時間的に厳しく拘束され、断り切れずに学業がおろそかになるケースも見られるようです。このような悪条件の職場なので、ブラックな会社やアルバイト先は人の入れ替わりが激しく、従業員の勤続年数が短いという特徴もあります。

これらをまとめると、①極端な長時間労働や過重なノルマを課す、②賃金不払いや労働条件の一方的な変更を行ったりする、③上司などからのパワーハラスメント<sup>※1</sup>やモラルハラスメント<sup>※2</sup>などが横行している等、企業、組織として労働者の権利等を守る法令遵守の姿勢に欠ける企業や職場ということになります。このような企業は規模の大きさにかわらずあります。小さいからブラック、大きいから優良であるというわけでもありません。つい、先頃も大手の広告代理店の新入社員が月の残業時間が100時間以上にもなり、限界を超えた社員は、とうとう自殺をしてみました。その後、家族からの訴えで過労死認定がされました。

このような企業やアルバイト先を事前に見分けることは難しいかもしれませんが、とにかくうますぎる話(給料や年収条件などが一般よりかなり高い等)や敷居の低すぎる条件(学歴・年齢・経験全て不問、誰でも良い等)には裏がある、と一度は疑ったほうが良いかもしれませんね。仕事を決める前に、同じ業

